



ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
FACULTATEA DE ADMINISTRAREA AFACERILOR , CU PREDARE IN LIMBI STRĂINE
Departamentul UNESCO pentru Administrarea Afacerilor
Str. Calea Grivitei nr. 2-2A; tel.: +40 372715518
e-mail: info@fabiz.ase.ro



TEMATICA LUCRĂRILOR DE LICENȚĂ
PENTRU SPECIALIZAREA ADMINISTRAREA AFACERILOR
CU PREDARE ÎN LIMBA FRANCEZĂ
SESIUNEA 2016-2017

DISCIPLINA: BASES DE L'ECONOMIE DE L'ENTREPRISE / BAZELE ECONOMIEI
INTREPRINDERII

COORDONATOR: PROF.UNIV. DR. ALEXANDRINA DEACONU

- L'analyse des fonctions de l'entreprise

DISCIPLINA: MANAGEMENT DES AFFAIRES / MANAGEMENTUL AFACERILOR

COORDONATOR: PROF.UNIV. DR. ALEXANDRINA DEACONU

- Le management des équipes
- Le leadership et la performance de l'organisation
- Les choix stratégiques de l'organisation
- L'efficacité des structures organisationnelles
- La décision managériale
- L'organisation par projets

DISCIPLINA: MANAGEMENT DU CHANGEMENT / MANAGEMENTUL SCHIMBĂRII

COORDONATOR: PROF.UNIV. DR. ALEXANDRINA DEACONU

- La gestion du changement
- Le changement et la structure organisationnelle
- Le changement et la culture organisationnelle
- Le bilan d'un changement
- Gestion du changement et apprentissage organisationnel

DISCIPLINA: MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES / MANAGEMENTUL
RESURSELOR UMANE

COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. ANCA BOGDAN

- Analyse-diagnostic de la gestion des ressources humaines dans le cadre de l'organisation ...
- Analyse critique de la politique de recrutement de l'entreprise ...
- Le programme de motivation des employés de l'organisation ...
- La mise en place et l'évaluation d'un système de mesure des performances dans le cadre de l'organisation ...
- Evaluation du système de récompenses dans le cadre de l'organisation ...
- Mise en place d'un programme de formation professionnelle dans le cadre de l'entreprise ...
- Instruments pour la gestion des carrières au niveau organisationnel. Etude de cas
- Le coût des ressources humaines pour l'entreprise ...
- Enquête concernant la culture organisationnelle dans le cadre de l'entreprise ...
- Enquête concernant les compétences professionnelles et l'employabilité des jeunes diplômés



ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
FACULTATEA DE ADMINISTRAREA AFACERILOR , CU PREDARE IN LIMBI STRĂINE
Departamentul UNESCO pentru Administrarea Afacerilor

Str. Calea Grivitei nr. 2-2A; tel.: +40 372715518

e-mail: info@fabiz.ase.ro



DISCIPLINA: STRATEGIES D’AFFAIRES / STRATEGII DE AFACERI
COORDONATOR : CONF. UNIV. DR. ANCA BOGDAN

- Analyse de l’environnement interne de l’entreprise ... pour identifier des sources d’avantage concurrentiel
- Analyse de l’environnement concurrentiel de l’entreprise ... en utilisant la méthode Porter
- Analyse du portefeuille de produits de l’entreprise ...
- La mise en place de stratégies innovantes dans le cadre de l’entreprise ...
- Le développement stratégique. Etude de cas ...
- L’apprentissage organisationnel et la veille stratégique. Etude de cas ...
- La responsabilité sociale de l’entreprise. Etude de cas ...
- Compétition et collaboration. Etude de cas ...
- La gestion du changement stratégique. Etude de cas ...
- La stratégie d’internationalisation. Etude de cas ...

DISCIPLINA: GESTION DE LA RELATION CLIENTS / MANAGEMENTUL RELATIILOR CU CLIENTII

COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. VIOLETA MIHAELA DINCA

- Analyse des clients de l’entreprise X sur le marché Y
- Analyse de la concurrence sur le marché X (du point de vue de l’entreprise X)
- Etude de marché sur le comportement du consommateur par rapport au produit X
- Etude de marché sur l’image du produit X
- Marketing-Controlling dans l’entreprise X
- Le management de la relation client dans l’entreprise X
- Méthodes de fidélisation des clients
- Sélection et formation des ressources humaines impliquées dans la relation client
- Importance du management des plaintes et réclamations
- Communication intégrée en marketing. Etude de cas : l’entreprise X

DISCIPLINA: ENVIRONNEMENT EUROPEEN D’AFFAIRES / MEDIUL EUROPEAN DE AFACERI

COORDONATOR: CONF.UNIV.DR. VIOLETA MIHAELA DINCA

- Les coûts et les avantages des leçons monétaires d’intégration pour la Roumanie
- La politique de compétition dans l’Union Européenne- les défis et les opportunités pour l’environnement des affaires
- Les pays Euro et CEE- un long chemin en avant
- La Banque Centrale Européenne- le modèle central d’opérations bancaires
- Les opportunités de financement pour l’environnement roumain des affaires en tant que membre de l’Union Européen
- Restrictions pour la libre circulation des biens et des services- implications majeures
- La libre circulation du capital- implication du marché financier roumain
- La politique fiscale dans l’Union Européenne- harmonisation des perspectives
- Avant et après euro- le cas de l’Allemagne (implications financières)
- Pacte de stabilité et de croissance- le besoin de la reforme dans le nouveau contexte



ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
FACULTATEA DE ADMINISTRAREA AFACERILOR , CU PREDARE IN LIMBI STRĂINE
Departamentul UNESCO pentru Administrarea Afacerilor
Str. Calea Grivitei nr. 2-2A; tel.: +40 372715518
e-mail: info@fabiz.ase.ro



DISCIPLIN: PROCESSUS DE DÉCISION EN AFFAIRES / PROCESSE DECIZIONALE IN AFACERI

COORDONATOR CONF. UNIV. DR. CRISTINCA FULGA

- Attractivité des marchés des pays

DISCIPLINA: CULTURE ENTREPRENEURIALE / CULTURA ANTREPRENORIALA
COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. TATIANA SEGAL

- Obstacles à vaincre par un jeune entrepreneur romain
- Les exigences / difficultés du métier d'entrepreneur
- Le produit nouveau - résultat de l'interaction de plusieurs facteurs
- Les risques de l'activité d'entrepreneur
- Voies et moyens d'imposer une nouvelle affaire sur le marché
- Le rôle de la culture d'entreprise dans la réussite d'une affaire
- Voies et moyens d'assurer les ressources d'une affaire
- Plan d'affaire
- Le rôle de la flexibilité dans la gestion de la production
- Aspects favorables/défavorables du milieu d'affaires

Remarques : Toute proposition faite par les candidats est à discuter. Les thèmes proposés jouent seulement un rôle de guide

DISCIPLINA: MANAGEMENT INTERCULTUREL / MANAGEMENT INTERCULTURAL
COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. TATIANA SEGAL

- Difficultés à dépasser dans une entreprise multiculturelle
- Avantages et inconvénients de l'interculturalité dans une organisation
- Obstacle à vaincre lors d'une implantation à l'étranger
- Spécificité du profil du manager international
- Voies et moyens de développer la capacité interculturelle du manager / de l'équipe
- Le rôle de la culture personnelle dans le management d'une équipe multiculturelle
- Les défis de la gestion d'une entreprise multiculturelle
- La maîtrise des conflits interculturels
- Erreurs à éviter dans le management d'une équipe multiculturelle
- Les enjeux de la diversité culturelle au cadre d'une entreprise

Remarques : Toute proposition faite par les candidats est à discuter. Les thèmes proposés jouent seulement un rôle de guide

DISCIPLINA : NEGOCIATIONS D'AFFAIRES / NEGOCIERI IN AFACERI
COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. TATIANA SEGAL

- Le rôle de la négociation dans la solution d'un conflit
- Le rôle de la manipulation dans la solution d'un conflit
- Tactiques et techniques à utiliser durant une négociation afin d'éviter les pièges
- Facteurs objectifs / subjectifs qui peuvent influencer le résultat d'une négociation
- Le rôle des relations interpersonnelles dans les négociations
- Moyens et techniques d'éluder les risques dans une négociation



ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI
FACULTATEA DE ADMINISTRAREA AFACERILOR , CU PREDARE IN LIMBI STRĂINE
Departamentul UNESCO pentru Administrarea Afacerilor
Str. Calea Grivitei nr. 2-2A; tel.: +40 372715518
e-mail: info@fabiz.ase.ro



- Le rôle de la culture personnelle dans les négociations interculturelles
- Le négociateur entre le professionnel et l'artiste
- Le rôle de la communication dans une négociation
- La contribution de la négociation au succès d'une affaire

Remarques : Toute proposition faite par les candidats est à discuter. Les thèmes proposés jouent seulement un rôle de guide

DISCIPLINA: ENTREPRENEURIAT SOCIAL / ANTREPRENORIAT SOCIAL

COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. TATIANA SEGAL

- La spécificité de l'entrepreneuriat social
- Les défis de l'entrepreneuriat social en Roumanie
- L'entreprise sociale entre l'entreprise classique et l'OSBL
- Les enjeux de l'entrepreneuriat social
- Les chances de l'innovation entrepreneuriale

Remarques : Toute proposition faite par les candidats est à discuter. Les thèmes proposés jouent seulement un rôle de guide

CONSILIUL DEPARTAMENTULUI :

Prof. univ. dr. Alina Mihaela Dima

Conf. univ. dr. Anca Bogdan

Conf. univ. dr. Tatiana Segal