



---

**DEPARTAMENTUL UNESCO PENTRU ADMINISTRAREA AFACERILOR**

3.05.2017

**TEMATICA LUCRĂRILOR DE LICENȚĂ**  
**ADMINISTRAREA AFACERILOR**  
**CU PREDARE ÎN LIMBA ENGLEZĂ**  
**SESIUNEA 2017-2018**

**ANUL I**

**DISCIPLINA: FUNDAMENTALS OF BUSINESS ADMINISTRATION/ BAZELE**  
**ECONOMIEI ÎNTREPRINDERII**

**COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. SIMONA IRINA GOIA**

- The influence of the external environment on company X development
- Managing the relationship with the stakeholders. Case study on company X
- The role of Small and Middle Enterprises (SMEs) within the national economy of Romania
- Challenges for the incorporation of a company in Romania

**DISCIPLINA: ENTREPRENEURSHIP/ CULTURA ANTREPRENORIALA**  
**COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. IONELA DUMITRU**

- Moving from an idea to an entrepreneurial firm
- Managing and growing the entrepreneurial firm
- Getting financing or funding
- SME's access to finance in Romania
- Economic Impact of entrepreneurial firm
- Corporate entrepreneurship
- Franchising
- Women entrepreneurs

**ANUL II**

**DISCIPLINA : CHANGE MANAGEMENT / MANAGEMENTUL SCHIMBĂRII**  
**COORDONATOR: PROF. UNIV. DR. SIMONA NICOLETA VASILACHE**

- Change roles in an organizational change process
- Organizational behavior in transformational/ transactional change
- Change leadership
- Relationship between organizational culture and change
- Change teams
- Barriers to change
- Communicating change inside/ outside the organization
- Innovation and organizational development
- Learning processes related to change
- Motivation to change



**DISCIPLINA : HUMAN RESOURCE MANAGEMENT / MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**

**COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. VALENTINA MIHAELA GHINEA**

- Effectiveness of outsourced Human Resource department - myth or reality
- Challenges of the recruitment-selection process:
  - analysis of the most aimed soft skills when hiring in the field of ....(machines-tools/audit companies/ banking sector, or others)
  - needing creative people leads to looking for more sarcastic ones?
- Selection pitfalls. Necessary (psychopathic) features for successfully passing an interview
- Complexity of people's motivation:
  - what motivates people to work as a...
  - what motivates a high-school graduate to apply for FABIZ/Arts/Engineering ...faculty
  - The employees' devotion - manipulation or seeded confidence
- Career management pitfalls:
  - Analysis of the sarcastic people career path
  - Analysis of the creativity level in case of sarcastic people
  - The Peter principle and its possible influence by some psychopathic features of the employee
- The Gordian Knot of leadership:
  - Analysis of the leadership driving factors
  - Analysis of different types of leadership on the followers' actions and attitudes
- Organizational culture:
  - Influence of the organisational culture on the achievement of the organisation's goals
  - Up to what extent new employee's personality should fit in the organizational culture
- Other themes that the students are interested in

**ANUL III**

**DISCIPLINA : SOCIAL ENTREPRENEURSHIP / ANTREPRENORIAT SOCIAL**

**COORDONATOR: CONF.UNIV. DR. SIMONA GOIA**

- Challenges for Social Enterprises in Romania
- Social Innovation and creation of social added value
- Prototyping in Social Enterprises
- Business Model Development in Social Enterprises
- Marketing strategies in Social Enterprises
- HR management in Social Enterprises
- Financing of Social Enterprises
- Scaling models for Social Enterprises
- Key performance indicators in Social Enterprises
- Measuring the social impact of social enterprises
- Public policies and strategies for the development of social entrepreneurship
- Coworking hubs- a type of Social Enterprises?
- Sharing economy
- Corporate social responsibility versus Corporate social entrepreneurship
- Legal forms for social enterprises across Europe/ worldwide. A comparative analysis.
- Trends in Social Entrepreneurship across Europe/ worldwide



**DISCIPLINA : CUSTOMER RELATIONSHIP MANAGEMENT / MANAGEMENTUL  
RELAȚIILOR CU CLIENȚII**

**COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. MIHAELA-CORNELIA DAN**

- Operational CRM – Internet and the website
- Market research regarding the CRM software solutions in Romania
- Customer knowledge – principles, strategies and campaigns
- Management of an e-mail marketing campaign
- Implementation of CRM systems in small and medium enterprises
- Call centre management
- Customer retention and cross-selling in FMCG
- Social networking and CRM for a NGO/foundation
- Reporting results in CRM strategy

**DISCIPLINA: BUSINESS QUALITY AND PERFORMANCE / CALITATE ȘI  
PERFORMANȚĂ ÎN AFACERI**

**COORDONATOR: PROF. UNIV. DR. CARMEN MONICA PAUNESCU**

- Building commitment toward the TQM model of business excellence
- Designing integrated management systems according to the ISO standards
- Developing a culture of excellence within organization
- Creating a lean enterprise
- Developing a business continuity management system within organization
- Designing the internal managerial control system of the organization
- Managing the business through processes
- Business process performance measurement and improvement
- Managing economics of quality within organizaion

**EUROPEAN BUSINESS ENVIRONMENT / MEDIUL EUROPEAN DE AFACERI**

**COORDONATOR: PROF. UNIV. DR. ALINA MIHAELA DIMA**

**ASIST. UNIV. DR. SHAHRAZAD HADAD**

- Competition policy in EU. The case of anti-competitive agreements in the EU.
- The relationship between innovation-competition on the global market. The analysis of the EU member states.
- Analysis of Fiscal policy in the EU – harmonization and contradictions.
- Nominal versus real convergence. The impact on EU member states.
- The analysis of entrepreneurship in the European Union. The case of new members states.
- Competition policy. The antitrust side of marketing innovation
- The impact of antitrust on the business environment. The case of Romania.
- Economic and monetary union. The challenges and perspectives of EURO area.
- The EU innovation policy. The impact of EU competitiveness in the global market.
- Convergence of Higher education policies in the EU.



**DISCIPLINA: BUSINESS STRATEGIES / STRATEGII DE AFACERI**  
**COORDONATOR: LECT. UNIV. DR. BOGDAN GABRIEL NISTOREANU**

- Reaching competitive advantage, enterprise transformations and paths to success
- Outsourcing as a strategic alternative to in house production
- Involving the enterprise in international markets, global thinking
- Innovation strategies – high performance with high investments in R&D
- Techniques for understanding foreign competitors
- Business analysis – predict future possible events, forecasting, giving alternatives to the enterprise
- External environment - understanding opportunities and threats, reactive or proactive enterprise?
- Education as a business - leading with vision, private schools, changes in the public system
- Long term business in the tourism industry
- Other themes that the students are interested in

**DISCIPLINA : DECISIONAL PROCESSES IN BUSSINES / PROCESE DECIZIONALE ÎN AFACERI**  
**COORDONATOR: PROF. UNIV.DR. ADRIANA MIHNEA**

- Conflict resolution with AHP/ANP
- Time dependent Decision Making
- Resource Allocation with the AHP/ANP
- Group Decision Making:turning individual judgments into group decisions
- Planning the Future with Risk and Uncertainty:the Forward-Backward Process of Planning
- Retributive Conflict Resolution:the desire to hurt the opponent
- Incorporating expert judgment in Economic Forecasts-using AHP/ANP
- New Product Pricing Strategy-using AHP/ANP

**DISCIPLINA : CROSS-CULTURAL MANAGEMENT / MANAGEMENT INTERCULTURAL**  
**COORDONATOR: PROF. UNIV. DR. SIMONA NICOLETA VASILACHE**

- Cross-cultural leadership
- Cross-cultural teamwork
- Communication in cross-cultural contexts
- Motivation across cultures
- Cross-cultural blunders
- Barriers to cross-cultural management
- Organizational vs national culture
- Work related values across cultures
- Time management across cultures
- Perceptions and beliefs across cultures



**ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI**  
**FACULTATEA DE ADMINISTRAREA AFACERILOR , CU PREDARE IN LIMBI STRĂINE**  
**Departamentul UNESCO pentru Administrarea Afacerilor**  
Str. Calea Grivitei nr. 2-2A; tel.: +40 372715518  
e-mail: [info@fabiz.ase.ro](mailto:info@fabiz.ase.ro)



---

**BANKING OPERATIONS AND TECHNIQUES / TEHNICI SI OPERATIUNI BANCARE**

**COORDONATOR: PROF. UNIV. DR. ALINA MIHAELA DIMA**  
**ASIST. UNIV. DR. MARIA MASSEN**

- Banking in Central and Eastern Europe. The impact of the EU accession
- Credit risk management and financial crisis
- Economic and Monetary Union. Nominal convergence vs. real convergence
- Assessment of financing methods for business environment
- The analysis of the competition practices on the Romanian banking market
- Analysis of the impact of the non-performant credits on the financial system
- Inflation and deflation. Study of the impact on economic development
- Analysis of the corporate credit risk. The case of...
- Direct financing vs indirect financing. Analysis of the financing opportunities for investment projects
- The impact of the Euro introduction on the financial system. The case of Romania
- Impact of the Federal Reserve system on the global economy and investments
- Offshore banking and its long term effects on tax evasion. Case study:
- Mitigating fraud and identity theft risks in online banking
- Impact of fluctuations in interest rates on investments
- Recourse vs Non Recourse Factoring. Advantages and disadvantages for parties involved
- Asset liability management in the banking sector

**DISCIPLINA : BUSINESS NEGOTIATIONS / NEGOCIERI ÎN AFACERI**

**COORDONATOR: PROF. UNIV. DR. CARMEN PAUNESCU**

- Basic skills and personality traits of top negotiators
- Building strategy in integrative/ distributive negotiation
- The manager as a mediator. The mediation process at Company "XYZ"
- Managing conflict through negotiation
- Examining and understanding the negotiation language
- Developing arguments in negotiation. The role of verbal vs. non-verbal communication in negotiation
- Multiple-parties/team and group negotiations at Company "XYZ"
- Managing blind negotiation



**ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI**  
**FACULTATEA DE ADMINISTRAREA AFACERILOR , CU PREDARE IN LIMBI STRĂINE**  
**Departamentul UNESCO pentru Administrarea Afacerilor**  
Str. Calea Grivitei nr. 2-2A; tel.: +40 372715518  
e-mail: [info@fabiz.ase.ro](mailto:info@fabiz.ase.ro)



**DISCIPLINA : SOCIAL ENTREPRENEURSHIP / ANTREPRENORIAT SOCIAL**  
**COORDINATOR: CONF.UNIV. DR. SIMONA GOIA**

- Challenges for Social Enterprises in Romania
- Social Innovation and creation of social added value
- Prototyping in Social Enterprises
- Business Model Development in Social Enterprises
- Marketing strategies in Social Enterprises
- HR management in Social Enterprises
- Financing of Social Enterprises
- Scaling models for Social Enterprises
- Key performance indicators in Social Enterprises
- Measuring the social impact of social enterprises
- Public policies and strategies for the development of social entrepreneurship
- Coworking hubs- a type of Social Enterprises?
- Sharing economy
- Corporate social responsibility versus Corporate social entrepreneurship
- Legal forms for social enterprises across Europe/ worldwide. A comparative analysis.
- Trends in Social Entrepreneurship across Europe/ worldwide

**DISCIPLINA : BUSINESS MANAGEMENT / MANAGEMENTUL AFACERILOR**  
**COORDINATOR: LECT.UNIV.DR. CATALIN CURMEI**

- Marketing planning within the enterprise .....
- Marketing management within the enterprise ....
- Entrepreneurial marketing management in online business
- Customer Relationship Management within the enterprise ....
- Elaborating strategic marketing plan within enterprise ....
- Marketing mix within enterprise .....
- Marketing segmentation in online business
- Strategic planning within enterprise ....
- Marketing planning within SMEs. Case study of.....
- Marketing mix within SMEs. Case study of.....

**CONSILUL DEPARTAMENTULUI:**

Prof.univ. dr. Alina Mihaela Dima

Conf. Univ. dr. Anca Bogdan

Conf. Univ. dr. Tatiana Segal



**DEPARTAMENTUL UNESCO PENTRU ADMINISTRAREA AFACERILOR**

3.05.2017

**TEMATICA LUCRĂRILOR DE LICENȚĂ  
PENTRU SPECIALIZAREA ADMINISTRAREA AFACERILOR  
CU PREDARE ÎN LIMBA FRANCEZĂ  
SESIUNEA 2017-2018**

**ANUL I**

**DISCIPLINA: CULTURE ENTREPRENEURIALE / CULTURA ANTREPRENORIALA  
COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. TATIANA SEGAL**

- Obstacles à vaincre par un jeune entrepreneur roumain
- Les exigences / difficultés du métier d'entrepreneur
- Le produit nouveau – résultat de l'interaction de plusieurs facteurs
- Les risques de l'activité d'entrepreneur
- Voies et moyens d'imposer une nouvelle affaire sur le marché
- Le rôle de la culture d'entreprise dans la réussite d'une affaire
- Voies et moyens d'assurer les ressources d'une affaire
- Plan d'affaire
- Les chances de l'étudiant-entrepreneur dans le monde d'affaire
- Aspects favorables / défavorables du milieu d'affaires

**Remarques : Toute proposition faite par les candidats est à discuter.  
Les thèmes proposés jouent seulement un rôle de guide**

**ANUL II**

**DISCIPLINA: GESTION DE LA RELATION CLIENTS / MANAGEMENTUL RELATIILOR CU  
CLIENTII  
COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. VIOLETA MIHAELA DINCA**

- Analyse des clients de l'entreprise X sur le marché Y
- Analyse de la concurrence sur le marché X (du point de vue de l'entreprise X)
- Etude de marché sur le comportement du consommateur par rapport au produit X
- Etude de marché sur l'image du produit X
- Marketing-Controlling dans l'entreprise X
- Le management de la relation client dans l'entreprise X
- Méthodes de fidélisation des clients
- Sélection et formation des ressources humaines impliquées dans la relation client
- Importance du management des plaintes et réclamations
- Communication intégrée en marketing. Etude de cas : l'entreprise X



### **ANUL III**

#### **DISCIPLINA: ENVIRONNEMENT EUROPEEN D'AFFAIRES / MEDIUL EUROPEAN DE AFACERI**

**COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. VIOLETA MIHAELA DINCA**

- Les coûts et les avantages des leçons monétaires d'intégration pour la Roumanie
- La politique de compétition dans l'Union Européenne – les défis et les opportunités pour l'environnement des affaires
- Les pays Euro et CEE – un long chemin en avant
- La Banque Centrale Européenne – le modèle central d'opérations bancaires
- Les opportunités de financement pour l'environnement roumain des affaires en tant que membre de l'Union Européen
- Restrictions pour la libre circulation des biens et des services – implications majeures
- La libre circulation du capital – implication du marché financier roumain
- La politique fiscale dans l'Union Européenne – harmonisation des perspectives
- Avant et après euro – le cas de l'Allemagne (implications financières)
- Pacte de stabilité et de croissance – le besoin de la reforme dans le nouveau contexte

#### **DISCIPLINA: MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES / MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**

**COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. ANCA BOGDAN**

- Analyse-diagnostic de la gestion des ressources humaines dans le cadre de l'organisation ...
- Analyse critique de la politique de recrutement de l'entreprise ...
- Le programme de motivation des employés de l'organisation ...
- La mise en place et l'évaluation d'un système de mesure des performances dans le cadre de l'organisation ...
- Evaluation du système de récompenses dans le cadre de l'organisation ...
- Mise en place d'un programme de formation professionnelle dans le cadre de l'entreprise ...
- Instruments pour la gestion des carrières au niveau organisationnel. Etude de cas ....
- Le coût des ressources humaines pour l'entreprise ...
- Enquête concernant la culture organisationnelle dans le cadre de l'entreprise ...
- Enquête concernant les compétences professionnelles et l'employabilité des jeunes diplômés





**DISCIPLINA: STRATEGIES D’AFFAIRES / STRATEGII DE AFACERI**  
**COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. ANCA BOGDAN**

- Analyse de l’environnement interne de l’entreprise ... pour identifier des sources d’avantage concurrentiel
- Analyse de l’environnement concurrentiel de l’entreprise ... en utilisant la méthode Porter
- Analyse du portefeuille de produits de l’entreprise ...
- La mise en place de stratégies innovantes dans le cadre de l’entreprise ...
- Le développement stratégique. Etude de cas ...
- L’apprentissage organisationnel et la veille stratégique. Etude de cas ...
- La responsabilité sociale de l’entreprise. Etude de cas ...
- Compétition et collaboration. Etude de cas ...
- La gestion du changement stratégique. Etude de cas ...
- La stratégie d’internationalisation. Etude de cas ...

**DISCIPLINA: MANAGEMENT INTERCULTUREL / MANAGEMENT INTERCULTURAL**  
**COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. TATIANA SEGAL**

- Difficultés à dépasser dans une entreprise multiculturelle
- Les enjeux de la formation multiculturelle
- Obstacles à vaincre lors de l’implantation à l’étranger
- Spécificité du profil du manager international
- Voies et moyens de développer la capacité interculturelle du manager / de l’équipe
- Le rôle de la culture personnelle dans le management d’une équipe multiculturelle
- Les défis de la gestion d’une entreprise multiculturelle
- La maîtrise des conflits interculturels
- Erreurs à éviter dans le management d’une équipe multiculturelle
- Les enjeux de la diversité culturelle au cadre d’une entreprise

**Remarques : Toute proposition faite par les candidats est à discuter.**  
**Les thèmes proposés jouent seulement un rôle de guide**

**DISCIPLINA : NEGOCIATIONS D’AFFAIRE / NEGOCIERI IN AFACERI**  
**COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. TATIANA SEGAL**

- Le rôle de la négociation dans la solution d’un conflit
- Les enjeux d’une négociation au cadre d’une équipe
- Tactiques et techniques à utiliser durant une négociation afin d’obtenir un bon résultat
- Facteurs objectifs / subjectifs qui peuvent influencer le résultat d’une négociation
- Le rôle des relations interpersonnelles dans les négociations
- Moyens et techniques d’éluder les risques dans une négociation
- Le rôle de la culture personnelle dans les négociations interculturelles
- Le négociateur entre le professionnel et l’artiste
- Le rôle de la communication dans une négociation
- La contribution de la négociation au succès d’une affaire

**Remarques : Toute proposition faite par les candidats est à discuter.**  
**Les thèmes proposés jouent seulement un rôle de guide**



**ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI**  
**FACULTATEA DE ADMINISTRAREA AFACERILOR , CU PREDARE IN LIMBI STRĂINE**  
**Departamentul UNESCO pentru Administrarea Afacerilor**  
Str. Calea Grivitei nr. 2-2A; tel.: +40 372715518  
e-mail: [info@fabiz.ase.ro](mailto:info@fabiz.ase.ro)

---



**DISCIPLINA: ENTREPRENEURIAT SOCIAL / ANTREPRENORIAT SOCIAL**  
**COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. TATIANA SEGAL**

- La spécificité de l'entrepreneuriat social
- Les défis de l'entrepreneuriat social en Roumanie
- L'entreprise sociale entre l'entreprise classique et l'OSBL
- Les enjeux de l'entrepreneuriat social
- Les chances de l'innovation entrepreneuriale

**CONSILIUL DEPARTAMENTULUI :**

Prof. univ. dr. Alina Mihaela Dima

Conf. univ. dr. Anca Bogdan

Conf. univ. dr. Tatiana Segal



**ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI**  
**FACULTATEA DE ADMINISTRAREA AFACERILOR , CU PREDARE IN LIMBI STRĂINE**  
**Departamentul UNESCO pentru Administrarea Afacerilor**  
Str. Calea Grivitei nr. 2-2A; tel.: +40 372715518  
e-mail: [info@fabiz.ase.ro](mailto:info@fabiz.ase.ro)



---

DEPARTAMENTUL UNESCO PENTRU ADMINISTRAREA AFACERILOR

3.05.2017

**TEMATICA LUCRĂRILOR DE LICENȚĂ  
PENTRU SPECIALIZAREA ADMINISTRAREA AFACERILOR  
CU PREDARE ÎN LIMBA GERMANĂ  
SESIUNEA 2017-2018**

**ANUL I**

**DISCIPLINA: BETRIEBSWIRTSCHAFT / MANAGEMENTUL AFACERILOR**  
**COORDINATOR: COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. TĂNASE STAMULE**

- Entwicklung einer Geschäftsidee am Fallbeispiel des Unternehmens X
- Leadership und Leaders
- Vergleichsanalyse von Führungsstile
- Wirtschaftliche Leaders vs. politische Leaders – Ähnlichkeiten und Differenzen
- KMU's in Rumänien : vergleichende Analyse zwischen den Regionen Rumäniens

**DISCIPLINA: ENTREPRENEURSHIP KULTUR / CULTURA ANTREPRENORIALA**  
**COORDONATOR: PROF. UNIV. DR. DR. ADRIAN TANTAU**

- Unternehmenskultur im Energieunternehmen
- Innovationen im Energiebereich
- Start-up im Erneubaren Energiebereich
- Smart Hause
- Rumänische Entrepreneur



## **ANUL II**

**DISCIPLINELE: CHANGE MANAGEMENT / MANAGEMENTUL SCHIMBARI**  
**COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. CORINA PELAU**  
**ASIST. UNIV. DR. VLAD I. ROȘCA**

- Change Management Praktiken und deren Impact auf die Unternehmensergebnisse. Fallstudie: Unternehmen X
- Umsetzung eines Change Management Programms. Fallstudie: Unternehmen X
- Instrumente und Techniken des Change Management. Fallstudie: Unternehmen X
- Entwicklung von Indikatoren zur Messung der Wirksamkeit eines Change Management Programms. Fallstudie: Unternehmen X
- Entwicklung eines Change Management Instruments. Fallstudie: Unternehmen X
- Methoden und Techniken zur Reduzierung des Widerstandes bei einer Veränderungsumsetzung. Fallstudie: Unternehmen X
- Strategische und operative Gestaltungsfaktoren bei einer Veränderungsumsetzung. Fallstudie: Unternehmen X

## **ANUL III**

**DISCIPLINA : DAS EUROPÄISCHE GESCHÄFTSUMFELD / MEDIUL EUROPEAN DE AFACERI**  
**COORDONATOR : CONF.UNIV.DR. MIHAELA-CORNELIA DAN**

- Die Regionalpolitik in der Europäischen Union
- Die Umweltpolitik in der Europäischen Union
- Finanzierungsmöglichkeiten für ein KMU in der Europäischen Union
- Die Verbraucherrechte in der Europäischen Union
- Öffentliche Meinung – das Eurobarometer
- Die Kommunikation der Europäischen Union in den sozialen Netzwerken
- Entrepreneurship in der Europäischen Union



**ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI**  
**FACULTATEA DE ADMINISTRAREA AFACERILOR , CU PREDARE IN LIMBI STRĂINE**  
**Departamentul UNESCO pentru Administrarea Afacerilor**  
Str. Calea Grivitei nr. 2-2A; tel.: +40 372715518  
e-mail: [info@fabiz.ase.ro](mailto:info@fabiz.ase.ro)

---



**DISCIPLINA : PERSONALMANAGEMENT / MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE**  
**COORDONATOR : CONF. UNIV. DR. SIMONA IRINA GOIA**

- Interne und externe Herausforderungen im Bereich Personalmanagement im Unternehmen X/ in Rumänien/ in Europa.
- Personalplanung im Unternehmen X
- Personalbeschaffung und –auswahl im Unternehmen X
- Karriereplanung- ein hochaktuelles Thema
- Personalentwicklung im Unternehmen X
- Personalbeurteilung im Unternehmen X
- Personalentlohnung und Motivierung im Unternehmen X
- Motivation der Angestellten in Rumänien
- Personalfreisetzung im Unternehmen X
- Employer Branding
- Geschlechtergleichheit im Bereich Personalmanagement
- Einfluss von Migration auf Personalmanagement in Europa
- Work life balance
- Trends im Bereich Personalmanagement in Europa/ weltweit
- Kritische Analyse des Arbeitsmarktes in Rumänien für deutschsprachige Absolventen/ Arbeitnehmer/ Mitarbeiter.

**DISCIPLINA : BUSINESS STRATEGIEN / STRATEGII DE AFACERI**  
**COORDONATOR : PROF. UNIV. DR. DR. ADRIAN TANTAU**

- EU Strategien fuer Energie
- Unternehmensstrategien im Energiebereich
- Business Strategien im Energiebereich  
Umweltstrategien
- Strategische Analyse auf Energiemarkt
- EU Energiemarkt



**ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI**  
**FACULTATEA DE ADMINISTRAREA AFACERILOR , CU PREDARE IN LIMBI STRĂINE**  
**Departamentul UNESCO pentru Administrarea Afacerilor**  
Str. Calea Grivitei nr. 2-2A; tel.: +40 372715518  
e-mail: [info@fabiz.ase.ro](mailto:info@fabiz.ase.ro)



**DISCIPLINA: KUNDENBINDUNGSMANAGEMENT / MANAGEMENTUL RELATIILOR CU CLIENTII**

**COORDONATOR: CONF.UNIV.DR. CORINA PELĂU**

- Kundenbindungsmanagement am Fallbeispiel des Unternehmens X
- Kundenbindungsmethoden am Fallbeispiel des Unternehmens X
- Human Resources involviert im Kundenbindungsmanagement
- Die Wichtigkeit des Beschwerdemanagements
- Integrierte Kommunikation im Marketing. Fallstudie: Unternehmen X

**DISCIPLINA: INTERKULTURELLES MANAGEMENT / MANAGEMENT INTERCULTURAL**  
**COORDONATOR: CONF.UNIV.DR. TĂNASE STAMULE**

- Die wirtschaftliche Beziehungen Rumaniens mit den Balkenlandern aus einer kulturellen Perspektive
- Die wirtschaftliche Beziehungen Rumaniens mit der Republik Moldau aus einer kulturellen Perspektive
- Rolle der Kultur in der wirtschaftlichen Entwicklung einer Region/ Stadt
- Rolle der Religion in der wirtschaftlichen Entwicklung einer Region/ Stadt
- Die Rolle der Religion in der wirtschaftlichen Entwicklung eines Landes

**DISCIPLINA: BANKTECHNIKEN-UND OPERATIONEN/ TEHNICI SI OPERATIUNI BANCARE**  
**COORDONATOR: PROF. UNIV. DR. ADRIAN TANTAU**  
**ASIST. UNIV. DR. MAASSEN MARIA**

- Auswirkungen des US Notenbanksystems auf die globalen Wirtschaft und Investitionen
- Offshore Banking und die langfristigen Effekte auf Steuerhinterziehung. Fallstudie.....
- Minimierung des Betrugsrisikos und des Identitätsdiebstahls in Online Banking
- Auswirkungen der Zinsratenschwankungen auf Investitionen
- Recourse vs. Non Recourse Factoring. Vorteile und Nachteile für die einbezogenen Parteien
- Bilanzstrukturmanagement im Bankingsektor



**ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI**  
**FACULTATEA DE ADMINISTRAREA AFACERILOR , CU PREDARE IN LIMBI STRĂINE**  
**Departamentul UNESCO pentru Administrarea Afacerilor**  
Str. Calea Grivitei nr. 2-2A; tel.: +40 372715518  
e-mail: [info@fabiz.ase.ro](mailto:info@fabiz.ase.ro)



---

**DISCIPLINA: VERHANDLUNGEN IM GESCHÄFT /NEGOCIERI IN AFACERI**  
**COORDONATOR: CONF. UNIV. DR. CORINA PELAU**  
**ASIST. UNIV. DR. IOANA CEAUȘU**

- Strategische und taktische Elemente einer distributiven Verhandlung. Fallstudie am Beispiel des Unternehmens X.
- Strategische und taktische Elemente einer integrativen Verhandlung. Fallstudie am Beispiel des Unternehmens X.
- Der Manager als Mediator. Der Mediationsprozess am Beispiel des Unternehmens X.
- Konfliktbehandlung mittels Verhandlung. Fallstudie am Beispiel des Unternehmens X.
- Ethik im Verhandlungsbereich: ethische Aspekte versus and Profitabilität mittels Bluffing.
- Verhandeln aus einer schwachen Position. Die Analyse des Verhandlungsprozesses am Beispiel des Unternehmens X.
- Analyse des Kommunikationsprozesses am Beispiel des Unternehmens X.
- Interesse vs. Position in einer Verhandlung. Fallstudie am Beispiel des Unternehmens X.
- Team- und Gruppenverhandlungen am Beispiel des Unternehmens X.
- Verhandeln in schwierigen Situationen. Fallstudie am Beispiel des Unternehmens X.
- Anwendung von online Instrumenten in Verhandlungen. Fallstudie am Beispiel des Unternehmens X

**DISCIPLINA : SOZIALES ENTREPRENEURSHIP / ANTREPRENORIAT SOCIAL**  
**COORDONATOR : CONF. UNIV. DR. SIMONA IRINA GOIA**

- Herausforderungen für soziale Unternehmen in Rumänien
- Soziale Innovation und Schaffung des sozialen Mehrwertes
- Prototyping in sozialen Unternehmen
- Business Modell Entwicklung in sozialen Unternehmen
- Marketingstrategien in sozialen Unternehmen
- Personalmanagement in sozialen Unternehmen
- Finanzierung von sozialen Unternehmen
- Entwicklungsmodelle von sozialen Unternehmen
- Leistungskennzahlen in sozialen Unternehmen
- Messung des sozialen Impaktes von sozialen Unternehmen
- Die Rolle der öffentlichen Politik und Strategien für die Entwicklung des sozialen Entrepreneurships
- Coworking hubs- eine neue Art von sozialen Unternehmen?
- Sharing economy
- Corporate social responsibility versus Corporate social entrepreneurship
- Rechtsformen für soziale Unternehmen in Europa/ weltweit. Eine vergleichende Analyse.
- Trends im Sozialen Entrepreneurship in Europa/ weltweit

**CONSILIUL DEPARTAMENTULUI:**

Prof. univ. dr. Alina Mihaela Dima

Conf. univ. dr. Anca Bogdan

Conf. univ. dr. Tatiana Segal